

## 第105回 維持管理研究会 議事録

1. 開催日時 : 2020年 4月23日 (木) 15:30~17:30
2. 場 所 : Zoomリモート開催
3. 出席者 (敬称略) 10名

小田、井上、大塚、金子(幸)、古村、清水、守護、菅谷、福島、中谷 (記)

### 4. 研究テーマ

新型コロナウイルス感染症に関する、最新情報の提供、及び各社の感染状況に対する対応状況や今後の課題などについて情報交換を実施した。

#### (1) 各社の現状 (メンバー発表) 抜粋

##### ●全社休業中 : A社

某地域工場でクラスタが発生し、多くの従業員が陽性者となったため、GW明けまで全社一斉休業としている。

なお工場内の消毒を実施して、再開日程を検討中であるが、世間の状況や風評を考慮すると、再開決定は大変難しい判断が予想される。(トップ判断)

なお本社勤務者は、テレワーク勤務を実施している。

##### ●工場閉鎖中 : B社

某地方工場で感染者が発生したため、工場閉鎖し全従業員を自宅待機させているが、2W経過したので、来週にも再開を検討している。

なお本社勤務者は、2月初旬からテレワーク勤務を実施している。

##### ●スピリット勤務 : C社

複数地域の製造工場は、稼働中である。密を避けるためのシフト勤務 (引継ぎなし) により、接触機会を減少させている。食堂も密にならないように工夫して、距離をおいて勤務中である。通勤は、車・バイク・自転車等を利用して接触機会の低減を図っている。(感染は未発生)

なお本社勤務者は、会議室を活用し間引きしたり、テレワーク勤務を実施している。

##### ●テレワーク勤務 : D社他多数

営業やコンサル、及びシステム開発などの部門は、テレワークによる在宅勤務を実施している。ただし感染者発生時の対応のために総務人事部門は、交代で出勤している。

##### ●通常勤務 : E社 (輸送関連)

社会機能維持の事業者であるため、全員が出勤している。

毎朝、検温と体調確認を行い、密状態にならないよう意識して勤務させている。

マスクの入手が困難になっており、確保に苦労している。

##### ●その他 : F社

多くの外国人労働者が、帰国できず滞在延長の申請など対応に追われている。

また新規採用者も入国できず業務に影響が出始めている。

#### (2) 次回開催日

5月21日 (木) 15:30~17:30

以上